



Get ahead of life's twists and turns

Provides a cash payment after diagnosis of a covered critical illness such as a heart attack or cancer to help supplement your health insurance.

Why critical illness insurance makes sense

Critical illnesses are expensive. It's easy to understand how unpaid medical bills can threaten a family's financial future. While you can't prevent a critical illness in your family, you can help protect your finances with additional, cost-effective coverage.

Here's an example of how it works*



Jill elects coverage from the plan offered by her employer.



A year later she suffers a heart attack (as defined in the policy). She recovers fully.



Jill gets a payment from Securian.



Jill uses the money to pay for child care while she recovers.



Key benefits of critical illness insurance

- \$50 health and wellness benefit
- No exclusions with pre-existing conditions
- All coverage is guaranteed when initially eligible, during annual enrollment periods and after a family status change
- Coverage available for your spouse and/or children

*Actual experience and benefit payouts may vary from this example.

TORAY

What does your critical illness plan cover and how much will you receive?

Cash payment to help manage expenses associated with a covered critical illness.

Employee coverage	Spouse coverage	Child coverage
\$10,000 increments	50% of your elected coverage amount	50% of your elected coverage amount
In order to elect spouse and/or child coverage, you must elect coverage on yourself.		

Covered critical illnesses

The following conditions are covered at the percentages listed below (if approved). Covered critical illness claims will be reviewed and must meet the definitions as defined in the policy.

Covered condition	Initial occurrence benefit	Recurrence benefit	Covered condition	Initial occurrence benefit	Recurrence benefit
Addison’s disease	25%		Myasthenia gravis	25%	
ALS	100%		Necrotizing fasciitis	25%	25%
Alzheimer’s disease	100%		Paralysis	100%	
Bacterial meningitis	100%	100%	Parkinson’s disease	100%	
Benign brain tumor	100%	100%	Partial benefit cancer	25%	25%
Blindness	100%		Poliomyelitis	25%	
Coma	100%	100%	Rabies	25%	
Coronary artery disease needing surgery	25%	25%	Stroke	100%	100%
COVID-19 disease of specified severity (5-day hospital stay)	25%		Sudden cardiac arrest	25%	25%
Creutzfeldt-Jakob disease	25%		Systemic sclerosis	25%	
Full benefit cancer	100%	100%	Type 1 diabetes	100%	
Heart attack	100%	100%	Child conditions:		
Infectious encephalitis	25%	25%	Cerebral palsy	100%	
Kidney failure	100%		Cleft lip or cleft palate needing surgery	100%	
Loss of hearing	100%		Cystic fibrosis	100%	
Loss of speech	100%		Down syndrome	100%	
Major organ failure	100%	100%	Muscular dystrophy	100%	
Minor skin cancer	10%		Sickle cell anemia	100%	
Multiple sclerosis	100%		Spina bifida	100%	

Monthly cost of coverage

Employee-paid coverage

\$10,000 of coverage		Monthly premium per employee			
Age	Employee only	Employee + spouse	Employee + child	Employee + family	
Under 25	\$3.95	\$6.62	\$5.57	\$8.29	
25-29	\$4.45	\$7.34	\$6.11	\$9.06	
30-34	\$5.25	\$8.49	\$6.98	\$10.29	
35-39	\$6.46	\$10.23	\$8.30	\$12.17	
40-44	\$8.40	\$13.01	\$10.41	\$15.16	
45-49	\$11.55	\$17.54	\$13.84	\$20.03	
50-54	\$16.01	\$23.95	\$18.69	\$26.92	
55-59	\$22.10	\$32.69	\$25.32	\$36.33	
60-64	\$30.62	\$44.93	\$34.60	\$49.50	
65-69	\$43.09	\$62.84	\$48.16	\$68.76	
70+	\$67.73	\$98.23	\$74.98	\$106.84	

\$20,000 of coverage		Monthly premium per employee			
Age	Employee only	Employee + spouse	Employee + child	Employee + family	
Under 25	\$6.22	\$9.88	\$8.05	\$11.79	
25-29	\$7.21	\$11.31	\$9.13	\$13.33	
30-34	\$8.82	\$13.61	\$10.88	\$15.81	
35-39	\$11.24	\$17.10	\$13.53	\$19.55	
40-44	\$15.12	\$22.66	\$17.75	\$25.54	
45-49	\$21.42	\$31.72	\$24.63	\$35.29	
50-54	\$30.34	\$44.53	\$34.36	\$49.06	
55-59	\$42.51	\$62.01	\$47.64	\$67.88	
60-64	\$59.56	\$86.50	\$66.23	\$94.22	
65-69	\$84.49	\$122.31	\$93.42	\$132.74	
70+	\$133.77	\$193.09	\$147.18	\$208.90	

\$30,000 of coverage		Monthly premium per employee			
Age	Employee only	Employee + spouse	Employee + child	Employee + family	
Under 25	\$8.49	\$13.14	\$10.54	\$15.30	
25-29	\$9.98	\$15.28	\$12.17	\$17.60	
30-34	\$12.38	\$18.74	\$14.79	\$21.32	
35-39	\$16.02	\$23.96	\$18.77	\$26.94	
40-44	\$21.83	\$32.31	\$25.12	\$35.92	
45-49	\$31.29	\$45.90	\$35.45	\$50.54	
50-54	\$44.67	\$65.11	\$50.07	\$71.21	
55-59	\$62.93	\$91.34	\$70.02	\$99.43	
60-64	\$88.50	\$128.06	\$97.96	\$138.94	
65-69	\$125.89	\$181.78	\$138.82	\$196.72	
70+	\$199.82	\$287.95	\$219.59	\$310.96	

Rates are subject to change.

When to enroll and how to file a claim

When can you enroll?

You can enroll:

- Within 31 days of initial eligibility period
- During your annual enrollment window
- Within 30 days of a qualified family status change

It's quick and easy to enroll without answering health questions or a doctor's exam.

We're here to help

Critical illness insurance questions?

Call **1-855-750-1906** to chat with a Securian Financial customer service representative.

How to enroll

Your Human Resources representative will provide enrollment direction

How to file a critical illness claim

If coverage is in force and you need to initiate a new critical illness claim, here is some helpful information.

Information needed to initiate the claim

- Insured's full name
- Date of birth
- Address
- Employer name
- Employee Social Security number
- Date of incident
- Cause of incident

Learn more

Visit our educational microsite for more information about your coverage options and costs. Visit [Securian.com/toray-insurance](https://www.securian.com/toray-insurance).

Want to file your claim online?

Visit [securian.com/benefits](https://www.securian.com/benefits)

- Select "Employer" under report a new claim
- Select "Start a new claim"
- Answer all questions to the best of your ability. If you have medical records supporting your claim, you may securely upload them with your claim notification. If you do not have documents available at time of submission, the examiner will request within the packet.

Want to file your claim over the phone?

Contact Securian Financial's claims department at **1-800-328-9442**.



Get paid \$50 for 32+ different annual wellness screenings including an annual physical exam

It pays to visit the doctor.

You, your spouse and children are eligible for a \$50 health and wellness payment each year when you are enrolled in critical illness insurance.

There is a maximum of one health and wellness benefit payment per insured, per year. If you are enrolled for both accident insurance and critical illness insurance, you may be eligible to receive payments under both plans.

To file a health and wellness claim, go to [securian.com/benefits](https://www.securian.com/benefits).

Frequently asked questions

Why should I purchase critical illness insurance?

Critical illness insurance helps you focus on your recovery and treatment when you are diagnosed with a serious illness, such as cancer, rather than your finances. It complements your health insurance and provides additional financial protection for you and your family to use as you wish when it's needed the most.

Can I take my coverage with me if I leave Toray?

If you leave Toray for any reason, including retirement, you can elect to port your coverage and pay premiums directly to Securian Financial. Initially, rates are the same as what you pay as an active employee, but rates are subject to change.

Who is eligible for coverage?

- You - all active full-time or part-time employees working in the United States at the employer's normal place of business at least 20 hours per week
- Residents of some states may be required to have medical insurance in order to be eligible for coverage
- Spouse coverage is available only if employee coverage is elected
- Your child(ren) from live birth to age 26. Coverage is available only if employee coverage is elected.

Please note that your spouse cannot receive coverage as both an employee and dependent, and a child cannot be covered by more than one parent, if you are both employees of Toray.

Do the benefit payouts have to be used a certain way?

Critical illness insurance provides a payment directly to you – regardless of income, expenses incurred or other insurance coverage. You can use the money any way you want.

Can I add critical illness insurance anytime?

You can only elect guaranteed coverage as a new hire, during annual enrollment or at the time of a qualified status change.

What is a covered critical illness?

A covered critical illness is a specific health condition for which a benefit may be paid, upon diagnosis and submission of an approved claim.

What's the difference between full and partial benefit cancer?

The difference between full and partial benefit cancer is typically based on the stage and type of cancer. Partial benefit cancer is typically for earlier stages of cancer and full benefit cancer is typically for later stages of cancer. An explanation for both full and partial benefit cancer is provided in the Toray certificate of insurance.

Are benefits payable for a condition diagnosed prior to my coverage effective date?

No. Benefits are not payable for an illness diagnosed prior to your coverage effective date. For example, if you were diagnosed with a stroke prior to the effective date, you would not be eligible for payment for that stroke. However, if you had a stroke after your coverage is effective with us, you would be eligible for payment of the second stroke with us since it happened after your coverage is effective. If you had been diagnosed with another stroke 30 days or more later (from diagnosis to diagnosis), you would be eligible to receive a recurrence benefit for your third stroke.

Can I receive multiple payouts from this plan?

This plan provides additional payouts for a different covered condition with no separation period requirement.

What is the recurrence benefit?

It provides an additional benefit payment after a benefit separation period of 6 months, if an insured is once again diagnosed with a condition that was previously approved. Eligible conditions pay a recurrence benefit percentage based on the condition. Not all conditions have a recurrence benefit. See covered conditions list for eligible conditions. Initial and subsequent diagnosis must happen while covered under the plan.

Critical illness exclusions and limitations

Are there any other exclusions that apply?

Yes. In no event will we pay benefits where the insured's covered condition is caused directly or indirectly by, results in whole or in part from, or for which there is contribution from any of the following:

1. self-inflicted injury, self-destruction, or autoeroticism, whether sane or insane;
2. suicide or attempted suicide, whether sane or insane;
3. an insured's participation in, or attempt to commit, a crime, assault, felony, or any illegal activity, regardless of any legal proceedings thereto;
4. the use of alcohol;
5. the use of prescription drugs, non-prescription drugs, illegal drugs, medications, poisons, gases, fumes or other substances taken, absorbed, inhaled, ingested or injected;
6. motor vehicle collision or accident where the insured is the operator of the motor vehicle and the insured's blood alcohol level meets or exceeds the level at which intoxication is defined in the state where the collision or accident occurred, regardless of any legal proceedings thereto; or
7. war or any act of war, whether declared or undeclared.

Are there any additional limitations that apply?

Yes. Benefits are not payable for any confinement, care, treatment or diagnostic measures which were received outside of the United States or a United States territory.

The critical illness product being offered is not Major Medical Insurance and is not a substitute for Major Medical Insurance. Additionally, this product does not qualify as minimum essential health coverage under the Federal Affordable Care Act, nor does it satisfy the federal requirement, effective January 1, 2014, that you have health insurance coverage.

The policy provides limited benefits. The policy has exclusions, limitations, reduction of benefits and terms under which the policy may be continued in force or discontinued. For costs and complete details of the coverage, contact Securian Financial Group.

This summary provides general information to the recipient. Securian Life cannot provide legal or tax advice with respect to ERISA; Health Savings Account (HSA) laws, rules or regulations; any applicable tax laws, rules or regulations; or any other applicable federal or state laws, rules or regulations. Any questions regarding these topics should be directed to your legal and tax advisors.

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Toray Industries (America), Inc. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation.

Materials in languages other than English are for informational purposes only, and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.

Insurance products are issued by Securian Life Insurance Company, a New York authorized insurer. The company is headquartered in St. Paul, MN. Securian Life is solely responsible for the financial obligations under the policies or contracts it issues.

Product availability and features may vary by state. Some states may refer to this product as specified disease insurance.

This product is offered under policy form series 18-32550.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Securian Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.



PREPARE
PROTECT
SECURE

securian.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2023 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F91376-6s Rev 2-2025 DOFU 2-2025
4204674



Adelántese a los giros de la vida

Proporciona un pago en efectivo tras el diagnóstico de una enfermedad crítica cubierta, como un ataque al corazón o un cáncer, para ayudar a complementar su seguro de salud.

Por qué es conveniente tener un seguro por enfermedades críticas

Las enfermedades críticas son costosas. Es fácil comprender cómo las facturas médicas impagas pueden amenazar el futuro financiero de una familia. Aunque no puede prevenir una enfermedad crítica en su familia, puede ayudar a proteger sus finanzas con cobertura adicional y rentable.

A continuación, se muestra un ejemplo de cómo funciona*



Janet opta por la cobertura del plan que ofrece su empleador.



Un año después, sufre un ataque al corazón (como se define en la póliza). Se recupera por completo.



Jill recibe un pago de Securian.



Jill usa el dinero para pagar el cuidado de sus hijos mientras se recupera.

TORAY



Beneficios clave del seguro para enfermedades críticas

- Beneficio de salud y bienestar de \$50
- Sin exclusiones con afecciones preexistentes
- Está garantizada la cobertura en su totalidad cuando se reúnen los requisitos iniciales, durante los períodos de inscripción anual y después de un cambio en la situación familiar
- Cobertura disponible para su cónyuge o hijos

* La experiencia real y los pagos de beneficios pueden ser diferentes a los de este ejemplo.

¿Qué cubre el plan para enfermedades críticas y cuánto dinero recibirá?

Pago en efectivo para ayudar a gestionar los gastos asociados con una enfermedad crítica cubierta.

Cobertura para el empleado	Cobertura para el cónyuge	Cobertura para los hijos
Incrementos de \$10,000	50% del monto de la cobertura elegida	50% del monto de la cobertura elegida
Para poder elegir la cobertura del cónyuge o de los hijos, debe elegir la cobertura para usted mismo.		

Enfermedades críticas cubiertas

Las siguientes afecciones están cubiertas en los porcentajes que se indican a continuación (si se aprueban). Se revisarán los reclamos por enfermedades críticas cubiertas y deben cumplir con las definiciones definidas en la póliza.

Afección cubierta	Beneficio por acontecimiento inicial	Beneficio por recurrencia	Afección cubierta	Beneficio por acontecimiento inicial	Beneficio por recurrencia
Enfermedad de Addison	25%		Miastenia grave	25%	
ELA	100%		Fascitis necrosante	25%	25%
Enfermedad de Alzheimer	100%		Parálisis	100%	
Meningitis bacteriana	100%	100%	Enfermedad de Parkinson	100%	
Tumor cerebral benigno	100%	100%	Cáncer de beneficio parcial	25%	25%
Ceguera	100%		Poliomielitis	25%	
Coma	100%	100%	Rabia	25%	
Enfermedad de las arterias coronarias que requiere cirugía	25%	25%	Accidente cerebrovascular	100%	100%
Enfermedad de COVID-19 de gravedad especificada (debe pasar 5 días en el hospital)	25%		Paro cardíaco súbito	25%	25%
Enfermedad de Creutzfeldt-Jakob	25%		Esclerosis sistémica	25%	
Cáncer de beneficio completo	100%	100%	Diabetes tipo 1	100%	
Infarto de miocardio	100%	100%	Afecciones del hijo:		
Encefalitis infecciosa	25%	25%	Parálisis cerebral	100%	
Insuficiencia renal	100%		Labio leporino o paladar hendido que requiere cirugía	100%	
Pérdida de la audición	100%		Fibrosis quística	100%	
Pérdida del habla	100%		Síndrome de Down	100%	
Insuficiencia de órganos principales	100%	100%	Distrofia muscular	100%	
Cáncer de piel leve	10%		Anemia drepanocítica	100%	
Esclerosis múltiple	100%		Espina bífida	100%	

Costo mensual de la cobertura

Cobertura pagada por el empleado

\$10,000 de cobertura		Prima mensual por empleado		
Edad	Empleado solamente	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo	Empleado + grupo familiar
Menos de 25 años	\$3.95	\$6.62	\$5.57	\$8.29
25-29	\$4.45	\$7.34	\$6.11	\$9.06
30-34	\$5.25	\$8.49	\$6.98	\$10.29
35-39	\$6.46	\$10.23	\$8.30	\$12.17
40-44	\$8.40	\$13.01	\$10.41	\$15.16
45-49	\$11.55	\$17.54	\$13.84	\$20.03
50-54	\$16.01	\$23.95	\$18.69	\$26.92
55-59	\$22.10	\$32.69	\$25.32	\$36.33
60-64	\$30.62	\$44.93	\$34.60	\$49.50
65-69	\$43.09	\$62.84	\$48.16	\$68.76
70+	\$67.73	\$98.23	\$74.98	\$106.84

\$20,000 de cobertura		Prima mensual por empleado		
Edad	Empleado solamente	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo	Empleado + grupo familiar
Menos de 25 años	\$6.22	\$9.88	\$8.05	\$11.79
25-29	\$7.21	\$11.31	\$9.13	\$13.33
30-34	\$8.82	\$13.61	\$10.88	\$15.81
35-39	\$11.24	\$17.10	\$13.53	\$19.55
40-44	\$15.12	\$22.66	\$17.75	\$25.54
45-49	\$21.42	\$31.72	\$24.63	\$35.29
50-54	\$30.34	\$44.53	\$34.36	\$49.06
55-59	\$42.51	\$62.01	\$47.64	\$67.88
60-64	\$59.56	\$86.50	\$66.23	\$94.22
65-69	\$84.49	\$122.31	\$93.42	\$132.74
70+	\$133.77	\$193.09	\$147.18	\$208.90

\$30,000 de cobertura		Prima mensual por empleado		
Edad	Empleado solamente	Empleado + cónyuge	Empleado + hijo	Empleado + grupo familiar
Menos de 25 años	\$8.49	\$13.14	\$10.54	\$15.30
25-29	\$9.98	\$15.28	\$12.17	\$17.60
30-34	\$12.38	\$18.74	\$14.79	\$21.32
35-39	\$16.02	\$23.96	\$18.77	\$26.94
40-44	\$21.83	\$32.31	\$25.12	\$35.92
45-49	\$31.29	\$45.90	\$35.45	\$50.54
50-54	\$44.67	\$65.11	\$50.07	\$71.21
55-59	\$62.93	\$91.34	\$70.02	\$99.43
60-64	\$88.50	\$128.06	\$97.96	\$138.94
65-69	\$125.89	\$181.78	\$138.82	\$196.72
70+	\$199.82	\$287.95	\$219.59	\$310.96

Las tarifas están sujetas a cambios.

Cuándo inscribirse y cómo presentar un reclamo

¿Cuándo puede inscribirse?

Puede inscribirse:

- Dentro de los 31 días del período de elegibilidad inicial
- Durante su período de inscripción anual
- Dentro de los 30 días del cambio calificado de situación familiar

Inscribirse es rápido y fácil; no es necesario responder las preguntas de salud ni realizar un examen médico.

Estamos aquí para ayudarlo

¿Tiene preguntas sobre el seguro por enfermedades críticas?

Llame al **1-855-750-1906** para hablar por chat con un representante del servicio de atención al cliente de Securian Financial.

Cómo inscribirse

Su representante de recursos humanos le dará instrucciones sobre la inscripción

Cómo presentar un reclamo por enfermedad crítica

Si la cobertura está vigente y debe iniciar un nuevo reclamo por enfermedad crítica, encontrará información útil a continuación.

Información necesaria para iniciar el reclamo

- Nombre completo del asegurado
- Fecha de nacimiento
- Dirección
- Nombre del empleador
- Número de Seguridad Social del empleado
- Fecha del incidente
- Causa del incidente

Más información

Visite nuestro micrositio de educación para obtener más información sobre sus opciones de cobertura y costos. Visite [Securian.com/toray-insurance](https://www.securian.com/toray-insurance).

¿Quiere presentar su reclamo en línea?

Visite [securian.com/benefits](https://www.securian.com/benefits)

- Seleccione "Employer" (Empleador) debajo de "Report a new claim" (Presentar un nuevo reclamo).
- Seleccione "Start a new claim" (Iniciar un nuevo reclamo).
- Responda todas las preguntas lo mejor que pueda. Si tiene una historia clínica que respalde su reclamo, puede cargarla de forma segura con la notificación de su reclamo. Si no la tiene al momento de la presentación, el examinador se la solicitará con los documentos del paquete.

¿Desea presentar su reclamo por teléfono?

Comuníquese con el Departamento de Reclamos de Securian Financial por teléfono al **1-800-328-9442**.



Cobre \$50 por más de 32 exámenes anuales de rutina diferentes, incluido un examen físico anual

Vale la pena consultar al médico.

Usted, su cónyuge e hijos son elegibles para recibir un pago de salud y bienestar de \$50 cada año si está inscrito en un seguro por enfermedades críticas.

Hay un máximo de un pago de beneficios de salud y bienestar por cada persona asegurada, por año. Si está inscrito a la vez al seguro de accidentes y al seguro para enfermedades críticas, puede ser elegible para recibir pagos de ambos planes.

Para presentar un reclamo de salud y bienestar, visite [securian.com/benefits](https://www.securian.com/benefits).

Preguntas frecuentes

¿Por qué debería contratar un seguro para enfermedades críticas?

El seguro por enfermedades críticas lo ayuda a enfocarse en su recuperación y tratamiento cuando se le diagnostica una enfermedad grave, como el cáncer, en lugar de en sus finanzas. Complementa su seguro de salud y proporciona una protección financiera adicional para que usted y su familia la utilicen como deseen cuando más la necesiten.

¿Puedo llevarme mi cobertura si abandono Toray?

Si abandona a Toray por cualquier motivo, incluida la jubilación, puede optar por trasladar su cobertura y pagar las primas directamente a Securian Financial. Inicialmente, las tarifas son las mismas que paga como trabajador activo, pero están sujetas a cambios.

¿Quién es elegible para la cobertura?

- Usted: todos los empleados activos a tiempo completo o a tiempo parcial, que trabajen en Estados Unidos en el lugar habitual de trabajo del empleado al menos 20 horas por semana.
- Es posible que los residentes en algunos estados deban tener un seguro médico para ser elegibles para la cobertura.
- La cobertura para el cónyuge está disponible solo si se elige la cobertura para el empleado.
- Sus hijos desde que nacen con vida hasta los 26 años. La cobertura para los hijos está disponible solo si se elige la cobertura para el empleado.

Tenga en cuenta que su cónyuge no puede recibir cobertura como empleado y como dependiente, y un hijo no puede estar cubierto por más de un padre si ambos son empleados de Toray.

¿Los pagos de beneficios tienen que usarse de cierta manera?

El seguro para enfermedades críticas le proporciona un pago directo, sin importar sus ingresos, los gastos incurridos ni que tenga otra cobertura de seguro. Puede utilizar el dinero de la forma que desee.

¿Puedo añadir un seguro por enfermedades críticas en cualquier momento?

Solo puede elegir la cobertura garantizada como empleado recién contratado en la inscripción anual o durante un cambio de estado calificado.

¿Qué es una enfermedad crítica cubierta?

Una enfermedad crítica cubierta es una afección de salud especificada por la que se puede pagar un beneficio, previo diagnóstico y presentación de un reclamo aprobado.

¿Cuál es la diferencia entre el cáncer que califica para beneficio completo y el que califica para beneficio parcial?

La diferencia entre el cáncer que califica para el beneficio completo y el que califica para beneficio parcial suele basarse en el estadio y el tipo de cáncer. El cáncer que califica para beneficio parcial suele ser en las primeras etapas del cáncer y el cáncer que califica para beneficio completo suele estar en las últimas etapas del cáncer. En el certificado de seguro de Toray se explica en qué casos el cáncer califica para beneficio parcial o completo.

¿Se pueden pagar los beneficios por una enfermedad diagnosticada antes de la fecha de entrada en vigencia de mi cobertura?

No. No se pagan beneficios por una enfermedad diagnosticada antes de la fecha de entrada en vigencia de su cobertura. Por ejemplo, si el diagnóstico es anterior a la fecha de entrada en vigencia, no podrá recibir el pago por ese accidente cerebrovascular (ACV). Sin embargo, si tuvo un ACV después de que su cobertura esté vigente, tendría derecho a recibir el pago del segundo ACV, ya que ocurrió después de la entrada en vigencia. Si se le hubiera diagnosticado otro ACV 30 días o más después (del primer diagnóstico), sería elegible para recibir un beneficio por recurrencia por su tercer ACV.

¿Puedo recibir varios pagos de este plan?

Este plan proporciona pagos adicionales para una enfermedad cubierta diferente sin requisito de periodo de despido.

¿Cuál es el beneficio por recurrencia?

Proporciona un pago de beneficio adicional después de un período de separación del beneficio de seis meses si a un asegurado se le vuelve a diagnosticar una enfermedad que fue aprobada anteriormente. Las afecciones elegibles pagan un porcentaje de beneficio por recurrencia en función de la afección. No todas las afecciones tienen un beneficio por recurrencia. Consulte la lista de afecciones cubiertas para conocer las afecciones elegibles. El diagnóstico inicial y subsiguiente deben realizarse mientras esté cubierto por el plan.

Exclusiones y limitaciones del seguro por enfermedades críticas

¿Existen otras exclusiones pertinentes?

Sí. En ningún caso pagaremos beneficios cuando la afección del asegurado cubierto sea consecuencia directa o indirecta de cualquiera de las siguientes acciones, o se generen de forma total o parcial, o haya una contribución de cualquiera de tales actos:

1. autolesión, autodestrucción o autoerotismo, ya sea estando mentalmente sano o no;
2. suicidio o intento de suicidio, ya sea estando mentalmente sano o no;
3. participación de un asegurado en un delito, una agresión, un delito grave o cualquier actividad ilegal —o el intento de cometer estos actos—, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
4. consumo de alcohol;
5. consumo de medicamentos recetados, medicamentos de venta libre, drogas ilegales, medicamentos, venenos, gases, humos u otras sustancias que se tomen, absorban, inhalen, ingieran o inyecten;
6. choque o accidente vehicular donde el asegurado sea el conductor y el nivel de alcohol en sangre del asegurado alcance o supere el nivel que define el estado de embriaguez en el estado en donde se produce el choque o el accidente, sin tener en cuenta cualquier procedimiento legal al respecto; o
7. guerra o cualquier acto de guerra, declarados o no.

¿Se aplican otras limitaciones?

Sí. Los beneficios no son pagaderos por ningún ingreso, atención, tratamiento o medidas de diagnóstico que se recibieron fuera de los Estados Unidos o de un territorio de los Estados Unidos.

El producto por enfermedad crítica que se ofrece no es un seguro de gastos médicos mayores y no es un sustituto del seguro de gastos médicos mayores. Además, este producto no reúne los requisitos para ser considerado una cobertura sanitaria mínima esencial en virtud de la Ley Federal de Atención Médica Asequible, ni satisface el requisito federal, vigente a partir del 1 de enero de 2014, de tener una cobertura de seguro médico.

La póliza brinda beneficios limitados. Esta póliza tiene exclusiones, limitaciones, reducción de beneficios y términos bajo los cuales la póliza puede continuar vigente o discontinuarse. Para conocer los costos y detalles completos de la cobertura, comuníquese con Securian Financial Group.

Este resumen brinda información general al destinatario. Securian Life no puede proporcionar asesoramiento legal o fiscal con respecto a la Ley de Garantía de Ingresos por Jubilación del Empleado (ERISA, por sus siglas en inglés); leyes, normas o regulaciones acerca de la cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés); cualquier ley, norma o regulaciones tributarias aplicables; o cualquier otra ley, norma o regulaciones federales o estatales pertinentes. Cualquier pregunta relacionada con estos temas debe dirigirse a sus asesores legales y fiscales.

Este es un resumen de las disposiciones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company a Toray Industries (America), Inc. En caso de conflicto entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado impondrán las disposiciones del seguro, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en otro idioma que no sea inglés son solo con fines informativos y no pueden ser considerados para modificar el contrato del seguro en caso de presentarse algún conflicto con respecto a sus disposiciones.

Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada en Nueva York, emite los productos de seguro. La compañía tiene su sede central en St. Paul, Minnesota. Securian Life es la única responsable de las obligaciones financieras derivadas de las pólizas o los contratos que otorga.

La disponibilidad y las características de los productos pueden variar según el estado. Algunos estados pueden denominar este producto como seguro por enfermedad especificada.

Este producto se ofrece en virtud de la serie de formulario de póliza 18-32550.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.



PREPARE
PROTECT
SECURE

securian.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2023 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F91376-6s Rev 2-2025 DOFU 2-2025
4204674