



Don't let an accident hurt more than it should

Why would you need accident insurance?

- Provides a cash payment when an accident occurs
- Is a cost-effective way to help with the expenses above and beyond what your health insurance plan covers
 - These expenses can include: medical bills, health care deductibles, groceries, child care, dog sitter, travel expenses and more
- Easy enrollment and claims process. Accident occurs, you submit the claim and receive payment.

Here's an example of how it works*



Janet elects **coverage** offered by her employer.



Janet slips off a **stair** and takes a tumble. She breaks her lower leg and wrist and, though she doesn't need surgery, spends two days in the hospital.



Janet gets a **payment** from Securian Financial.



Janet uses the **money** to pay her mortgage and obtain a cleaning service.

'TORAY'



Key benefits of accident insurance

- \$50 health and wellness benefit
- All active full-time and part-time employees are eligible for coverage
- Coverage available for your spouse and/or children
- 24-hour coverage

What does your accident insurance plan cover and how much will you receive?

Injuries

Burn benefit (varies based on % of body burned)	
2nd degree	Up to \$1,500
3rd degree	Up to \$15,000
Child organized sports injury (live birth to age 18)	\$300
Concussion	\$500
Dislocation (varies based on type of dislocation)	
Surgical	Up to \$6,000
Non-surgical	Up to \$3,000
Partial	Up to \$750
Eye Injury	
With surgery removal of foreign object	\$300
Without surgery	\$75
Fracture (varies based on type of fracture)	
Surgical	Up to \$9,000
Non-surgical	Up to \$4,500
Chip fracture	Up to \$1,125
Lacerations	
With stitches or staples	\$400
Without stitches or staples	\$100
Paralysis (varies based on type of paralysis)	
Principal amount	\$50,000
Quadriplegia (100%)	\$50,000
Paraplegia (50%)	\$25,000
Hemiplegia (50%)	\$25,000
Uniplegia (25%)	\$12,500
Traumatic brain injury	\$300

Emergency care

Ambulance	
Ground or water	\$300
Air	\$1,000
Blood, plasma or platelets transfusion	\$450
Emergency room treatment	\$250
Emergency dental	
Crown	\$225
Extraction	\$75
Initial physician's office visit	\$200

Hospital care

Coma	\$10,000
Diagnostic testing (ultrasound, EEG, CT, CAT, MR, and MRI)	\$150
Hospital stay - initial stay	
Non-ICU	\$1,000
ICU	\$2,000
Hospital stay - daily benefit	
Non-ICU	\$225
ICU	\$400
Spinal injection for pain management	\$100
Surgical anesthesia	
General	\$100
Regional	\$50
X-ray	\$150

Surgery

Abdominal or pelvic	\$2,000
Cranial surgery	\$2,000
Inpatient surgery	\$750
Joint replacement of elbow, hip, knee or shoulder	\$1,000
Knee cartilage	
Open	\$1,000
Arthroscopic	\$500
Ruptured disc surgery	\$1,000
Skin graft	50%
Percent of applicable burn benefit	
Tendon, ligament or rotator cuff surgery	
Open	\$1,000
Arthroscopic	\$500
Thoracic surgery	\$2,000

Covered benefits may vary by state; check your state's certificate of insurance for available coverage.

Accident insurance covered benefits continued

Follow-up care

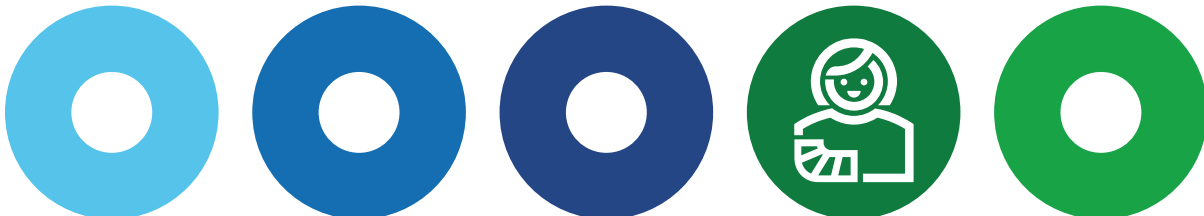
Adaptive home and vehicle	\$2,000
Appliances Examples: crutches, canes, braces, etc.	\$150
Follow-up physician's office visit Up to 5 visits	\$100
Prosthetics	
One	\$1,000
Two or more	\$2,000
Post-traumatic stress disorder	\$400
Rehabilitative therapy (inpatient) Up to 30 days	\$200 per day
Rehabilitative therapy (outpatient) Up to 1 session	\$500 lump sum
Transportation (up to 2 visits)	\$350 per visit

Support care

Adult companion lodging (up to 30 days)	\$125 per day
Family care (up to 30 days)	\$50 per day
Pet boarding (up to 30 days)	\$50 per day

Accidental death & dismemberment

Coverage amount	
Employee	\$50,000
Spouse	\$25,000
Child(ren)	\$12,500
Dismemberment (varies based on type of dismemberment)	
Employee	Up to \$50,000
Spouse	Up to \$25,000
Child(ren)	Up to \$12,500
Public transportation (common carrier)	Additional 100% of AD&D amount



Employee-paid accident insurance

Coverage type	Monthly cost per employee
Employee only	\$8.51
Employee and spouse	\$13.41
Employee and child	\$15.64
Employee and family	\$22.34

Rates are subject to change.

When to enroll and how to file a claim

When can you enroll?

You can enroll:

- Within 31 days of initial eligibility period
- During your annual enrollment window
- Within 31 days of a qualified family status change

It's quick and easy to enroll without answering health questions or a doctor's exam.

We're here to help

Accident insurance questions?

Call **1-855-750-1906** to chat with a Securian Financial customer service representative.

How to enroll

Your Human Resources representative will provide enrollment direction

Learn more

Visit our educational microsite for more information about your coverage options and costs.

Visit [Securian.com/toray-insurance](https://www.securian.com/toray-insurance).

How to file an accident benefit claim

If coverage is in force and you need to initiate a new accident claim, here is some helpful information.

Information needed to initiate the claim

- Insured's full name
- Date of birth
- Address
- Employer name
- Employee Social Security number
- Date of incident
- Cause of incident

Want to file your claim online?

Visit [securian.com/benefits](https://www.securian.com/benefits)

- Select "Employer" under report a new claim
- Select "Start a new claim"
- Answer all questions to the best of your ability. If you have medical records supporting your claim, you may securely upload them with your claim notification. If you do not have documents available at time of submission, the examiner will request within the packet.

Want to file your claim over the phone?

Contact Securian Financial's claims department at **1-800-328-9442**.



Get paid \$50 for 32+ different annual wellness screenings including an annual exam

It pays to visit the doctor. You, your spouse and children are eligible for a \$50 health and wellness payment each year when you are enrolled in accident insurance.

To file a health and wellness claim, go to [securian.com/benefits](https://www.securian.com/benefits).

Frequently asked questions

Why should I purchase accident insurance?

Accidents happen, and they require time to recover. Many families discover coverage gaps when the unexpected happens. Accident insurance helps ensure you're protected financially and provides a benefit to you and your family to use as you wish when it's needed the most.

Can I take my coverage with me if I leave Toray?

If you leave Toray for any reason, including retirement, you can elect to port your coverage and pay premiums directly to Securian Financial. Initially, rates are the same as what you pay as an active employee, but rates are subject to change.

Who is eligible for coverage?

- You - all active full-time or part-time employees working in the United States at the employer's normal place of business at least 20 hours per week.
- Spouse coverage is available only if employee coverage is elected
- Your child(ren) from live birth to age 26. Coverage is available only if employee coverage is elected.

Please note that your spouse cannot receive coverage as both an employee and dependent, and a child cannot be covered by more than one parent, if you are both employees of Toray.

Do the benefit payouts have to be used a certain way?

Accident insurance provides a payment directly to you – regardless of income, expenses incurred or other insurance coverage. You can use the money any way you want.

Can I add accident insurance anytime?

You can only elect coverage as a new hire, during annual enrollment or at the time of a qualified status change.

Where can I find specific coverage details and what qualifies as an accident?

You can find all policy details in your Toray certificate of insurance. An accident is defined in the policy as an act or event that is:

1. unintended, unexpected and unforeseen; and
2. directly results in bodily injury to the insured.

Is there a limit to the number of benefit payments I can receive for the same covered benefit?

Some covered benefits include limitations on the number of benefit payments payable per insured per covered accident and per year. For example, diagnostic testing is limited to one payment per insured, per covered accident. Additional information about injury benefits is in your Toray certificate of insurance.

Is there a limit to the number of separate benefits I can qualify for per accident?

There is no limit on the number of separate benefits you can qualify for as a result of the same covered accident. In addition, there are no lifetime benefit maximums.

Is there a limit to the number of accidents that may qualify for a benefit in a year?

There's no limit to the number of accidents that can qualify for a benefit. However, some benefits included in the policy have limits on the number of benefits that can be paid on a per-accident or per-year basis, which varies by the covered condition. For example, a concussion is limited to one payment per insured, per covered accident, and per calendar year. Additional information about injury benefits is in your Toray certificate of insurance.

Accident insurance exclusions and limitations

Are there any other exclusions that apply?

Yes. In no event will we pay benefits where the insured's accident, injury or loss is caused directly or indirectly by, results in whole or in part from or during, or there is contribution from, any of the following:

1. self-inflicted injury, self-destruction, or autoeroticism, whether sane or insane;
2. suicide or attempted suicide, whether sane or insane;
3. an insured's participation in, or attempt to commit, a crime, assault, felony, or any illegal activity, regardless of any legal proceedings thereto;
4. bodily or mental infirmity, illness, disease, or infection, other than infection occurring simultaneously with, and as a direct and independent result of, the injury;
5. the use of alcohol;
6. the use of prescription drugs, non-prescription drugs, illegal drugs, medications, poisons, gases, fumes or other substances taken, absorbed, inhaled, ingested or injected;
7. motor vehicle collision or accident where the insured is the operator of the motor vehicle and the insured's blood alcohol level meets or exceeds the level at which intoxication is defined in the state where the collision or accident occurred, regardless of any legal proceedings thereto;
8. medical or surgical treatment or diagnostic procedures including any resulting complications, or when the outcome is not as planned or expected, including claims of medical malpractice;
9. travel in or descent from any aircraft, except as a fare-paying passenger on a regularly scheduled commercial flight on a licensed passenger aircraft;
10. war or any act of war, whether declared or undeclared;
11. participation in the following activities: scuba diving, bungee jumping, base jumping, hang gliding, sail gliding, parasailing, parakiting, or mountain climbing;
12. riding or driving in any motor-driven vehicle in a race, stunt show or speed test;
13. practicing for or participating in any semi-professional or professional competitive athletics; or
14. repetitive stress syndromes including but not limited to rotator cuff syndrome, bursitis, tendonitis, carpal tunnel syndrome, ulnar nerve syndrome, stress fractures, neuropathy, epicondylitis or neuritis.

Are there any additional limitations that apply?

Yes. Benefits are not payable for any confinement, care, treatment or diagnostic measures which were received outside of the United States or a United States territory.

The English language version of the insurance contract is the official version for purposes of application and interpretation. Materials in languages other than English are for informational purposes only, and may not be construed to modify the insurance contract in the event of a dispute over its provisions.

Other benefit limitations may exist and vary by covered benefit. Please refer to your plan documents for more information.

This summary provides general information to the recipient. Securian Life cannot provide legal or tax advice with respect to ERISA; Health Savings Account (HSA) laws, rules or regulations; any applicable tax laws, rules or regulations; or any other applicable federal or state laws, rules or regulations. Any questions regarding these topics should be directed to your legal and tax advisors.

This policy provides limited benefits. This policy has exclusions, limitations and terms under which the policy may be continued in force or discontinued.

This is a summary of plan provisions related to the insurance policy issued by Securian Life Insurance Company to Toray Industries (America), Inc. In the event of a conflict between this summary and the policy and/or certificate, the policy and/or certificate shall dictate the insurance provisions, exclusions, all limitations and terms of coverage. All elections or increases are subject to the actively-at-work requirement of the policy.

Insurance products are issued by Securian Life Insurance Company, a New York authorized insurer. The company is headquartered in St. Paul, MN. Securian Life is solely responsible for the financial obligations under the policies or contracts it issues.

Product availability and features may vary by state. This product is offered under policy form series 17-32525.

Securian Financial is the marketing name for Securian Financial Group, Inc., and its subsidiaries. Securian Life Insurance Company is a subsidiary of Securian Financial Group, Inc.



PREPARE
PROTECT
SECURE

securian.com

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2023 Securian Financial Group, Inc. All rights reserved.

F91376-5s Rev 2-2025 DOFU 2-2025
4204658



No deje que un accidente implique una mayor complicación de lo que debería

TORAY

¿Por qué necesita un seguro contra accidentes?

- Pago en efectivo en caso de accidente
- Manera rentable de ayudar con los gastos que superan lo que cubre su seguro médico
 - Estos gastos pueden incluir facturas médicas, deducibles de atención médica, alimentos, cuidado infantil, cuidador de perros, gastos de viaje y mucho más
- Facilidad de inscripción y proceso de reclamos. Si ocurre un accidente, usted presenta el reclamo y recibe el pago



Beneficios clave del seguro contra accidentes

- Beneficio de salud y bienestar de \$50
- Todos los empleados activos a tiempo completo y a tiempo parcial son elegibles para la cobertura
- Cobertura disponible para su cónyuge o hijos
- Cobertura las 24 horas

A continuación, se muestra un ejemplo de cómo funciona*



Janet opta por la cobertura que ofrece su empleador.



Janet trastabilla en una escalera y se cae. Se rompe la pierna y la muñeca y, aunque no necesita realizarse ninguna cirugía, pasa dos días en el hospital.



Janet recibe un pago de Securian Financial.



Janet usa ese dinero para pagar su hipoteca y contratar un servicio de limpieza.

* La experiencia real y los pagos de beneficios pueden ser diferentes a los de este ejemplo.

¿Qué cubre su seguro contra accidentes y cuánto recibirá?

Lesiones

Beneficio por quemadura (varía según el porcentaje del cuerpo quemado)	
Segundo grado	Hasta \$1,500
Tercer grado	Hasta \$15,000
Lesiones infantiles en deportes organizados (desde el nacimiento hasta los 18 años)	\$300
Concusión	\$500
Dislocación (varía según el tipo de dislocación)	
Con cirugía	Hasta \$6,000
Sin cirugía	Hasta 3,000
Parcial	Hasta \$750
Lesión ocular	
Con cirugía de extracción de objetos extraños	\$300
Sin cirugía	\$75
Fractura (varía según el tipo de fractura)	
Con cirugía	Hasta \$9,000
Sin cirugía	Hasta \$4,500
Fractura con esquirla	Hasta \$1,125
Laceraciones	
Con colocación de puntos o grapas	\$400
Sin colocación de puntos o grapas	\$100
Parálisis (varía según el tipo de parálisis)	
Monto principal	\$50,000
Tetraplejía (100%)	\$50,000
Paraplejía (50%)	\$25,000
Hemiplejía (50%)	\$25,000
Monoplejía (25%)	\$12,500
Lesión cerebral traumática	\$300

Atención de emergencia

Ambulancia	
Terrestre o acuática	\$300
Aérea	\$1,000
Transfusión de sangre, plasma o plaquetas	\$450
Tratamiento en sala de emergencias	\$250
Emergencia odontológica	
Corona	\$225
Extracción	\$75
Visita inicial al consultorio del médico	\$200

Atención hospitalaria

Coma	\$10,000
Pruebas de diagnóstico (ecografía, EEG, CT, CAT, MR y MRI)	\$150
Hospitalización: estadía inicial	
Fuera de la ICU	\$1,000
En la ICU	\$2,000
Hospitalización: beneficio diario	
Fuera de la ICU	\$225
En la ICU	\$400
Inyección raquídea para el tratamiento del dolor	\$100
Anestesia quirúrgica	
General	\$100
Regional	\$50
Radiografía	\$150

Cirugía

Abdominal o pélvica	\$2,000
Cirugía craneal	\$2,000
Cirugía con hospitalización	\$750
Prótesis de codo, cadera, rodilla u hombro	\$1,000
Cartílago de la rodilla	
Abierta	\$1,000
Artroscopia	\$500
Cirugía por hernia de disco	\$1,000
Injerto de piel Porcentaje del beneficio aplicable por quemadura	50%
Cirugía de tendones, ligamentos o manguito rotador	
Abierta	\$1,000
Artroscopia	\$500
Cirugía torácica	\$2,000

Los beneficios cubiertos pueden variar según el estado; consulte el certificado de seguro de su estado para conocer la cobertura disponible.

Beneficios cubiertos por el seguro contra accidentes (continuación)

Atención de seguimiento

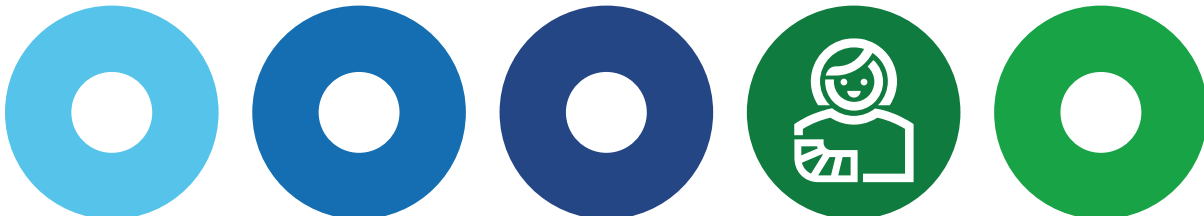
Hogar y vehículo adaptado	\$2,000
Dispositivos Ejemplos: muletas, bastones, ortodoncia, etc.	\$150
Visita de seguimiento al consultorio del médico: hasta 5 visitas	\$100
Prótesis	
Una	\$1,000
Dos o más	\$2,000
Trastorno de estrés postraumático	\$400
Terapia de rehabilitación (hospitalización): hasta 30 días	\$200 por día
Terapia de rehabilitación (ambulatoria): hasta 1 sesión	\$500 en un pago único
Transporte (hasta 2 visitas)	\$350 por visita

Atención de apoyo

Alojamiento para acompañantes adultos (hasta 30 días)	\$125 por día
Cuidados familiares (hasta 30 días)	\$50 por día
Alojamiento de mascotas (hasta 30 días)	\$50 por día

Seguro por muerte y desmembramiento accidental (AD&D)

Monto de la cobertura	
Empleado	\$50,000
Cónyuge	\$25,000
Hijo(s)	\$12,500
Desmembramiento (varía según el tipo de desmembramiento)	
Empleado	Hasta \$50,000
Cónyuge	Hasta \$25,000
Hijo(s)	Hasta \$12,500
Transporte público (aseguradora común)	100% adicional del monto de AD&D



Seguro contra accidentes pagado por el empleado

Tipo de cobertura	Costo mensual por empleado
Empleado solamente	\$8.51
Empleado y cónyuge	\$13.41
Empleado e hijo/a	\$15.64
Empleado y grupo familiar	\$22.34

Las tarifas están sujetas a cambios.

Cuándo inscribirse y cómo presentar un reclamo

¿Cuándo puede inscribirse?

Puede inscribirse:

- Dentro de los 31 días del período de elegibilidad inicial
- Durante su período de inscripción anual
- Dentro de los 31 días del cambio calificado de situación familiar

Inscribirse es rápido y fácil; no es necesario responder las preguntas de salud ni realizar un examen médico.

Estamos aquí para ayudarlo

¿Tiene preguntas sobre el seguro contra accidentes?

Llame al **1-855-750-1906** para hablar por chat con un representante del servicio de atención al cliente de Securian Financial.

Cómo inscribirse

Su representante de recursos humanos le dará instrucciones sobre la inscripción.

Más información

Visite nuestro micrositio de educación para obtener más información sobre sus opciones de cobertura y costos. Visite Securian.com/toray-insurance.

Cómo presentar un reclamo de beneficios por accidente

Si la cobertura está vigente y necesita iniciar un nuevo reclamo por accidente, a continuación, encontrará información útil.

Información necesaria para iniciar el reclamo

- Nombre completo del asegurado
- Número de Seguridad Social del empleado
- Fecha de nacimiento
- Fecha del incidente
- Dirección
- Causa del incidente
- Nombre del empleador

¿Quiere presentar su reclamo en línea?

Visite securian.com/benefits

- Seleccione "Employer" (Empleador) debajo de "Report a new claim" (Presentar un nuevo reclamo).
- Seleccione "Start a new claim" (Iniciar un nuevo reclamo).
- Responda todas las preguntas lo mejor que pueda. Si tiene una historia clínica que respalde su reclamo, puede cargarla de forma segura con la notificación de su reclamo. Si no tiene los documentos disponibles al momento de la presentación, el examinador se los solicitará con los documentos del paquete.

¿Desea presentar su reclamo por teléfono?

Póngase en contacto con el Departamento de Reclamos de Securian Financial por teléfono al **1-800-328-9442**.



Reciba \$50 por más de 32 tipos de exámenes anuales de bienestar diferentes, incluso un chequeo anual

Vale la pena consultar al médico. Usted, su cónyuge e hijos son elegibles para recibir un pago de salud y bienestar de \$50 cada año si está inscrito en un seguro contra accidentes.

Para presentar un reclamo de salud y bienestar, visite securian.com/benefits.

Preguntas frecuentes

¿Por qué debo contratar un seguro contra accidentes?

Los accidentes ocurren y requieren tiempo para recuperarse. Muchas familias descubren brechas en la cobertura cuando sucede algo inesperado. El seguro contra accidentes le ayuda a estar protegido económicamente y le proporciona un beneficio a usted y a su familia para que lo utilice como desee cuando más lo necesite.

¿Puedo llevarme mi cobertura si abandono Toray?

Si abandona a Toray por cualquier motivo, incluida la jubilación, puede optar por trasladar su cobertura y pagar las primas directamente a Securian Financial. Inicialmente, las tarifas son las mismas que paga como trabajador activo, pero están sujetas a cambios.

¿Quién es elegible para la cobertura?

- Usted: todos los empleados activos a tiempo completo o a tiempo parcial, que trabajen en Estados Unidos en el lugar habitual de trabajo del empleado al menos 20 horas por semana.
- La cobertura para el cónyuge está disponible solo si se elige la cobertura para el empleado.
- Sus hijos desde que nacen con vida hasta los 26 años. La cobertura para los hijos está disponible solo si se elige la cobertura para el empleado.

Tenga en cuenta que su cónyuge no puede recibir cobertura como empleado y como dependiente, y un hijo no puede estar cubierto por más de un padre si ambos son empleados de Toray.

¿Los pagos de beneficios tienen que usarse de cierta manera?

El seguro contra accidentes le proporciona un pago directo, sin importar sus ingresos, los gastos incurridos o que tenga otra cobertura de seguro. Puede utilizar el dinero de la forma que desee.

¿Puedo elegir un seguro contra accidentes en cualquier momento?

Solo puede elegir la cobertura como empleado de reciente contratación, durante la inscripción anual o en el momento de un cambio de estado calificado.

¿Dónde puedo encontrar detalles específicos de la cobertura y qué califica como accidente?

Puede encontrar todos los detalles de la póliza en su certificado de seguro de Toray. Un accidente se define en la póliza como un acto o evento que

1. es no intencional, inesperado e imprevisto; y
2. genera directamente lesiones corporales para el asegurado.

¿Existe un límite en la cantidad de pagos de beneficios que puedo recibir por el mismo beneficio cubierto?

Algunos beneficios cubiertos incluyen limitaciones en la cantidad de pagos de beneficios pagaderos por asegurado, por accidente cubierto y por año. Por ejemplo, las pruebas de diagnóstico están limitadas a un pago por asegurado, por accidente cubierto. La información adicional sobre los beneficios por lesiones se encuentra en su certificado de seguro de Toray.

¿Existe un límite en la cantidad de beneficios separados para los que puedo calificar por accidente?

No hay límite en la cantidad de beneficios separados para los que puede calificar como resultado del mismo accidente cubierto. Además, no hay máximos de beneficios de por vida.

¿Existe un límite en la cantidad de accidentes que pueden calificar para un beneficio en un año dado?

No hay límite para la cantidad de accidentes que pueden calificar para un beneficio. Sin embargo, algunos beneficios incluidos en la póliza tienen límites en la cantidad de beneficios que se pueden pagar por accidente o por año, que varía según la afección cubierta. Por ejemplo, una conmoción cerebral está limitada a un pago por asegurado, por accidente cubierto y por año calendario. La información adicional sobre los beneficios por lesiones se encuentra en su certificado de seguro de Toray.

Exclusiones y limitaciones del seguro contra accidentes

¿Existen otras exclusiones pertinentes?

Sí. En ningún caso pagaremos beneficios cuando el accidente, la lesión o el siniestro del que es objeto el asegurado sean consecuencia directa o indirecta de cualquiera de las siguientes acciones, o se generen de forma total o parcial, o haya una contribución de cualquiera de tales actos:

1. autolesión, autodestrucción o autoerotismo, ya sea estando mentalmente sano o no;
2. suicidio o intento de suicidio, ya sea estando mentalmente sano o no;
3. participación de un asegurado en un delito, una agresión, un delito grave o cualquier actividad ilegal —o el intento de cometer estos actos—, independientemente de toda acción legal iniciada al respecto;
4. debilidad física o mental, dolencia, enfermedad o infección, que no sean infecciones que ocurran simultáneamente con la lesión y como resultado directo e independiente de esta;
5. consumo de alcohol;
6. consumo de medicamentos recetados, medicamentos de venta libre, drogas ilegales, medicamentos, venenos, gases, humos u otras sustancias que se tomen, absorban, inhalen, ingieran o inyecten;
7. choque o accidente vehicular donde el asegurado sea el conductor y el nivel de alcohol en sangre del asegurado alcance o supere el nivel que define el estado de embriaguez en el estado en donde se produce el choque o el accidente, sin tener en cuenta cualquier procedimiento legal al respecto;
8. tratamiento médico o quirúrgico o procedimientos de diagnóstico, incluidas las complicaciones resultantes, o cuando el resultado no sea el previsto o esperado, incluidos los reclamos por negligencia médica;
9. viaje en cualquier aeronave o descenso de ella, excepto en calidad de pasajero que ha comprado su boleto y se traslada en un vuelo comercial en horario programado y en una aeronave autorizada para el traslado de pasajeros;
10. guerra o cualquier otro acto de guerra, sea esta declarada o no;
11. participación en las siguientes actividades: buceo, puentismo, salto BASE, ala delta, vuelo en planeador, paravelismo o alpinismo;
12. participación en una carrera, un espectáculo de acrobacias o una prueba de velocidad, ya sea montando o conduciendo vehículos motorizados;
13. práctica de cualquier actividad de atletismo competitivo semiprofesional o profesional, o participación en estas actividades;
14. síndromes de estrés recurrentes que incluyen, entre otros, síndrome de manguito de los rotadores, bursitis, tendinitis, síndrome de túnel carpiano, síndrome de nervio cubital, fracturas por sobrecarga, neuropatía, epicondilitis o neuritis

¿Se aplican otras limitaciones?

Sí. Los beneficios no son pagaderos por ningún ingreso, atención, tratamiento o medidas de diagnóstico que se recibieron fuera de los Estados Unidos o de un territorio de los Estados Unidos.

La versión en idioma inglés del contrato del seguro es la versión oficial para fines de aplicación e interpretación. Los materiales en otro idioma que no sea inglés son solo con fines informativos y no pueden ser considerados para modificar el contrato del seguro en caso de presentarse algún conflicto con respecto a sus disposiciones.

Pueden existir otras limitaciones de beneficios y variar según el beneficio cubierto. Consulte los documentos de su plan para obtener más información.

Este resumen brinda información general al destinatario. Securian Life no puede proporcionar asesoramiento legal o fiscal con respecto a la Ley de Garantía de Ingresos por Jubilación del Empleado (ERISA, por sus siglas en inglés); leyes, normas o regulaciones acerca de la cuenta de ahorros para la salud (HSA, por sus siglas en inglés); cualquier ley, norma o regulaciones tributarias aplicables; o cualquier otra ley, norma o regulaciones federales o estatales pertinentes. Cualquier pregunta relacionada con estos temas debe dirigirse a sus asesores legales y fiscales.

Esta póliza brinda beneficios limitados. Esta póliza tiene exclusiones, limitaciones y términos en virtud de los cuales puede continuar vigente o interrumpirse.

Este es un resumen de las disposiciones del plan relacionadas con la póliza de seguro emitida por Securian Life Insurance Company a Toray Industries (America), Inc. En caso de conflicto entre este resumen y la póliza o el certificado, la póliza o el certificado impondrán las disposiciones del seguro, las exclusiones, todas las limitaciones y los términos de la cobertura. Todas las elecciones o los aumentos están sujetos al requisito de la póliza de estar trabajando activamente.

Los productos de seguro son emitidos por Securian Life Insurance Company, una aseguradora autorizada en Nueva York. La compañía tiene su sede central en St. Paul, Minnesota. Securian Life es la única responsable de las obligaciones financieras derivadas de las pólizas o los contratos que otorga.

La disponibilidad y las características de los productos pueden variar según el estado. Este producto se ofrece en virtud de la serie de formularios de póliza 17-32525.

Securian Financial es el nombre comercial de Securian Financial Group, Inc. y sus subsidiarias. Securian Life Insurance Company es una subsidiaria de Securian Financial Group, Inc.



[securian.com](https://www.securian.com)

PREPARE
PROTECT
SECURE

400 Robert Street North, St. Paul, MN 55101-2098
©2023 Securian Financial Group, Inc. Todos los derechos reservados.

F91376-5s Rev 2-2025 DOFU 2-2025
4204658