Guía de beneficios de SCA

Período de beneficios

1 de enero – 31 de diciembre de 2025

DEPLOYED SERVICES

Ashton Benefits

2025

Introducción

Los beneficios para empleados que se le proporcionan a través del Programa de Beneficios de **Deployed Services** son una parte importante de su paquete de recompensas totales. Para ayudarlo a tomar decisiones informadas, le proporcionamos las siguientes herramientas de inscripción:

- **Guía de beneficios** - Use esta guía para comparar las opciones de planes de beneficios disponibles para el año del plan **2025**. Contiene los aspectos más destacados de los planes.

- **Portal de Inscripción de Beneficios** – Los cambios en sus beneficios se pueden realizar dentro de los primeros 30 días de comenzar a trabajar, durante el evento anual de Inscripción Abierta o si un empleado tiene un evento de vida que califica.

    - Acceda al Portal de Beneficios en línea las 24 horas del día, los 7 días de la semana, en cualquier lugar y en cualquier momento en **UKG**.

Inscripción en línea

Nuestros empleados pueden inscribir sus selecciones de beneficios a través de UKG, un conveniente portal de autoservicio en línea. Este sistema se utiliza para hacer elecciones de beneficios cuando son contratados por primera vez, tiene un "evento calificado" (matrimonio, nacimiento o un hijo, pérdida de cobertura, divorcio, etc.) y durante cada período anual de inscripción abierta de beneficios.

Si tiene preguntas sobre cómo inscribirse a través de UKG o problemas sin resolver, comuníquese con el Equipo de Beneficios de Deployed Services (información de contacto a continuación). Ellos responderán cualquier pregunta que pueda tener sobre sus beneficios de empleado, problemas de reclamos y asuntos administrativos.

> **Equipo de Beneficios de Deployed Services**
> **Benefits@DeployedServices.com**

Requisitos de elegibilidad

Los beneficios comienzan el primer día del mes siguiente a la fecha de inicio. Los empleados regulares a tiempo completo que trabajan más de 30 horas a la semana son elegibles. Tendrá hasta 30 días a partir de la fecha de inicio para iniciar sesión en **UKG** y seleccionar sus beneficios.

Los dependientes elegibles incluyen un cónyuge o una pareja de hecho registrada; hijos hasta los 26 años de edad; cualquier hijo dependiente que sea incapaz de mantenerse a sí mismo debido a una discapacidad mental o física.

Llevamos a cabo la inscripción abierta cada año, con una fecha de vigencia del 1 de enero. En este momento, puede realizar cambios en sus selecciones de planes de beneficios, como agregar o eliminar cónyuges y dependientes, y cambiar los planes de salud. Sin embargo, los Eventos Calificados (Matrimonio, Divorcio, Nacimiento o Adopción, Muerte y Pérdida de Cobertura), le permiten realizar cambios fuera del período de Inscripción Abierta. Si experimenta un Evento Calificado después de la inscripción abierta, debe notificar a Recursos Humanos dentro de los 30 días, de lo contrario, tendrá que esperar hasta la próxima Inscripción Abierta para realizar cualquier cambio en sus elecciones de plan de beneficios.

Este resumen no pretende proporcionar una descripción completa del plan. Si existe un conflicto real o aparente entre este resumen de beneficios o el folleto de Evidencia de Cobertura (EOC, por sus siglas en inglés) y los documentos oficiales del plan, prevalecerán las disposiciones del EOC.

IMPORTANTE *Todos los documentos oficiales relacionados con nuestro Programa de Beneficios para Empleados, incluidas las Descripciones resumidas del plan, el Aviso de privacidad de HIPAA, el Aviso inicial de COBRA, el Aviso de la parte D de Medicare y cualquier otro documento o aviso relevante del plan, están disponibles a través de nuestra biblioteca de documentos.*

Los costos que se ilustran a continuación son por cheque de pago.

	Médico - SBMA	Médico – Beni Solutions		Dental	Visión
	EliteCare	Core Buy Up	Platinum Buy Up	PPO	PPO
Empleado solo	$26.48	$120.43	$158.08	$5.01	$1.34
Empleado y cónyuge	$52.56	$190.45	$302.31	$9.92	$2.67
Empleado e hijo(s)	$52.56	$179.07	$250.38	$13.79	$2.94
Empleado y familia	$78.63	$239.40	$409.62	$18.88	$4.27

Beneficio Adicional de Salud y Bienestar

El pago de Salud y Bienestar (H&W, por sus siglas en inglés) es un derecho federal que se aplica a los empleados SCA para ayudar a cubrir el costo de obtener cobertura de salud, y es independiente del pago regular por hora. La tasa del beneficio de H&W para los empleados SCA en Deployed Services es determinada por el gobierno federal y se aplica por hora hasta 40 horas por semana laboral.

¿Cómo ayuda H&W a cubrir mis beneficios?

Los empleados SCA en DS son responsables de cubrir el costo total de sus beneficios de salud. Si decide inscribirse en un plan de beneficios de DS, el costo de sus beneficios se deducirá de su H&W.

Si el costo de sus beneficios es mayor que la cantidad de H&W, la diferencia se descontará de su pago semanal para cubrir sus beneficios. Si el costo de sus beneficios es menor que la cantidad de H&W, el pago restante de H&W se incluirá en su pago semanal.

Coberturas voluntarias:

Le brindaremos la opción de comprar una variedad de Beneficios Voluntarios. El costo de estos beneficios depende de su edad, ingresos y beneficios. Para ver su costo personalizado, por favor, inicie sesión en www.ukg.com.

Información de contacto e inicio de sesión

¿Sabía que puede ver su tarjeta de identificación de miembro, buscar médicos, ver sus reclamos, y más en línea? ¡Hemos recopilado algunos detalles útiles para que comience!

Aseguradora / Proveedor	Tipo de plan	Sitio web	Número de teléfono	Número de póliza
SBMA	Médico	N/A	(888) 505-7724	46345
Beni Solutions	Médico	N/A	(888) 794-7427	10919
Sunlife	Dental Visión	www.sunlife.com/us	(800) 786-5433	960717
Mutual of Omaha	Seguro de Vida & AD&D pagado por el empleador	www.mutualofomaha.com	(800) 775-6000	G000C3S6
Colonial Life	Accidente Medical Bridge Seguro por incapacidad a corto plazo	www.coloniallife.com	(800) 325-4368	SSN

Seguro Médico

SBMA | Beni Solutions

Médico

	SBMA - EliteCare	Beni Solutions – Core MVP	Beni Solutions – Platinum MVP
	Dentro de la red	Dentro de la red	Dentro de la red
Red de cuidado	Multi-Plan PHCS Network www.multiplan.com/sbmaspecificservices	Multi-Plan PHCS Network www.multiplan.com	Multi-Plan PHCS Network www.multiplan.com
Deducible/Desembolso máximo			
Deducible - Individual	$0	$0	$2,500
Deducible - Familiar	$0	$0	$5,000
Desembolso máximo - Individual	$1,850	$8,700	$9,100
Desembolso máximo - Familiar	$3,700	$17,400	$18,200
Acumulación	Año natural	Año natural	Año natural
Beneficios	Usted paga	Usted paga	Usted paga
Atención preventiva	$0	$0	$0
Médico de atención primaria	$15	$25 Limitado a 8 visitas por año	$15
Especialista	$15	$50 Limitado a 8 visitas por año	$15
Se requieren referidos	No	No	No
Laboratorio	$50	$50 Limitado a 3 visitas por año	$50
Radiología avanzada (MRI, CT, PET)	No está cubierto	$350 Limitado a 1 examen por año	$350
Atención de internación	No está cubierto	$350 5 días máximo	30% después del deducible
Atención ambulatoria	No está cubierto	$350 Limitado a 1 visitas por año	30% después del deducible
Sala de emergencias	No está cubierto	$250 Limitado a 1 visitas por año	$500
Atención urgente	$50	$50 Limitado a 2 visitas por año	$50
Odontología y visión pediátrica	No está cubierto	No está cubierto	No está cubierto
RX (genérico obligatorio)	Usted paga	Usted paga	Usted paga
Formulario de medicamentos recetados	sbmabenefits.com/purerx-standard	Nivel - Advantage 3	Nivel - Advantage 3
Nivel 1 de copago para	$15 - $75	$10	$10
Nivel 2 de copago para miembros	No está cubierto	No está cubierto	$50
Nivel 3 de copago para miembros	No está cubierto	No está cubierto	$75
Medicamentos especializados	No está cubierto	No está cubierto	No está cubierto

ELITECARE

SBMA

Beneficios médicos	EliteCare
Preventivo / Bienestar	Cubierto al 100%
Visitas de atención primaria / especialista	Copago de $15
Atención de urgencias	Copago de $50
Exámenes de laboratorio y radiografías	Copago de $50
Medicamentos con receta	Nivel 1: copago de $15, nivel 2: copago de $30 nivel 3: copago de $50, nivel 4: copago de $75
Beneficios de salud virtual	**Recuro Health**
24/7 Atención urgencia virtual	Copago de $0
Salud conductual virtual	Tarifa de $50 (primeras 3 visitas y luego $85)

[1]El plan EliteCare excluye los servicios fuera de la red y cubre sólo los servicios mencionados arriba y en la página de servicios cubiertos.
[2]Los beneficios de recetas están sujetos a la lista de medicamentos del formulario. Los montos de copagos enumerados se basan una cantidad unitaria de 30 para un suministro de 30 días. Los precios pueden variar según la cantidad y el suministro. Para revisar el formulario, visite www.sbmabenefits.com/purerx-standard.
[3]El programa de atención virtual de Recuro Health incluye acceso ilimitado las 24/7 a atención de urgencia virtual con médicos certificados por teléfono, video o mensajería y conecta a los miembros con un psiquiatra o consejero a través de sessiones teléfonicas o de video en línea seguras y privadas a $50 cada una (primeras 3 visitas - $85 después).

HealthWallet

La aplicación móvil HealthWallet pone su cobertura en la palma de sus manos

- Escanee el código QR a la derecha, o busque "The HealthWallet" en su tienda de aplicaciones
- Descargue la aplicación móvil HealthWallet
- Inicie sesión con su número de seguro social y fecha de nacimiento
- Acceda a su(s) tarjeta(s) de identificacion, información de beneficios y servicos de proveedores auxiliaries

ESCANEAR AQUÍ

La ubicación de un proveedor participante en la red PHCS comienza con el logotipo específico de la red en el frente de su tarjeta de identificación médica. Busque el logotipo de PHCS en su tarjeta y siga las instrucciones a continuación.

PHCS Specific Services

Por teléfono: llame al **1.800.457.1309**
En línea: visite www.multiplan.com/sbmaspecificservices y siga las instrucciones a continuación

1. Haga clic en OK en la parte inferior de la pantalla, cambie el idioma a español en la esquina superior derecha, lea el reconocimento y haga click en OK
2. Ingrese un nombre de proveedor, especialidad o tipo de centro en el cuadro de búsqueda o elija uno del menú desplegable
3. Ingrese su ciudad o código postal y haz clic en el ícono de la lupa para buscar
4. Lea la declaración en la parte inferior de la pantalla y haga clic en OK para ver los resultados

RECURO HEALTH

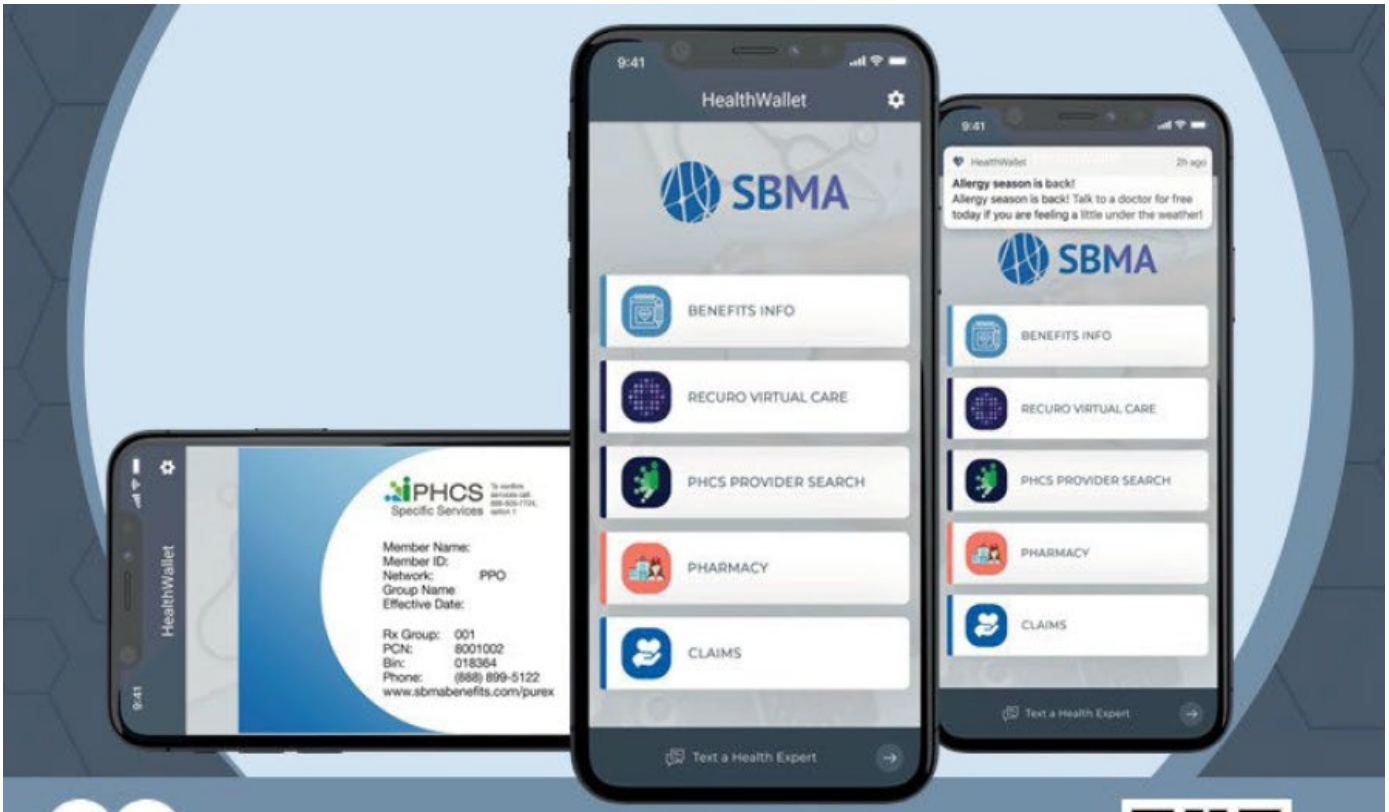
La atención de urgencia virtual y la salud conductual virtual de Recuro Health brindan a los miembros:

- Acceso las 24/7 a médicos certificados para el tratamiento de problemas urgentes
- Acceso virtual a un psiquiatra o consejero autorizado cuando y donde lo necesiten

Acceda a través de la aplicación móvil HealthWallet (escanee el código QR arriba) o llame al 1-855-6RECURO

PureRx

Presente su tarjeta médica con su receta en cualquiera de nuestras más de 60,000 farmacias minoristas para surtir su receta. Se proporcionará información adicional en su tarjeta médica.



HealthWallet

HOW TO LOGIN TO HealthWallet

In HealthWallet you'll have access to

- Digital ID Cards
- Explanations of Benefits
- Provider Searches
- Prescription Benefits
- Virtual Care Options
- and more

1. Type in get.thehealthwallet.com in your browser on your phone
2. Download the app that the above web address brings you to
3. Open "the Health Wallet App"
4. To Login, Choose your login option instructed by your benefit plan.
5. Access your Health Wallet Services & Features.

If you need assistance with the HealthWallet app please call us at **1-866-918-7735 or email us at support@thehealthwallet.com.**

+1-866-918-7735 www.thehealthwallet.com support@thehealthwallet.com

Seguro Dental

Sun Life Financial

Dental

DPPO

Con el plan dental de la Organización de Proveedores Preferidos (PPO, por sus siglas en inglés), puede visitar a un dentista PPO y beneficiarse de la tarifa negociada o visitar a un dentista fuera de la red. Cuando utiliza un dentista PPO, sus gastos de bolsillo serán menores. También puede obtener servicios a través de un dentista fuera de la red; sin embargo, usted será responsable de la diferencia entre el monto cubierto y los cargos reales, y puede ser responsable de presentar reclamos.

Tenga en cuenta que SunLife no emite tarjetas de identificación. Puede registrarse en su sitio web en www.sunlife.com o descargar la aplicación móvil SunLife para acceder a su tarjeta de identificación electrónica.

	Plan Dental PPO	
Red de cuidado	**Sunlife Dental Network www.sunlife.com/us**	
Beneficios	**Dentro de la red**	**Fuera de la red**
Beneficio máximo por persona por año natural	**$2,000**	
Deducible – Individual	**$50**	
Deducible – Familiar	**$150**	
Exento por prevención	**Yes**	
Clase I – Preventivo	**La aseguradora paga: 100%**	
Clase II – Básico	**La aseguradora paga: 80%**	
Clase III – Principales	**La aseguradora paga: 60%**	
Período de espera para servicios principales	**Ninguna**	
Clase IV – Ortodoncia	**La aseguradora paga: 50%**	
Beneficio máximo de ortodoncia de por vida	**$2,000**	
Elegibilidad ortodóncica	**Adultos e hijo(s)**	
Reembolso dental fuera de la red	**Lista de tarifas de PPO**	
Cobertura de implantes	**La aseguradora paga: 60%**	

Seguro de Visión

Sun Life Financial

Visión

El plan de visión proporciona cuidado profesional de la visión y lentes y monturas de alta calidad a través de una amplia red de especialistas ópticos. Recibirá beneficios más ricos si utiliza un proveedor de la red. Si utiliza un proveedor fuera de la red, será responsable de pagar todos los cargos en el momento de su cita y se le pedirá que presente un reclamo detallado.

Tenga en cuenta que SunLife no emite tarjetas de identificación. Puede registrarse en su sitio web en www.sunlife.com o descargar la aplicación móvil SunLife para acceder a su tarjeta de identificación electrónica.

	Visión	
Red de cuidado	**VSP Choice Network www.vsp.com**	
Beneficios	**Dentro de la red**	**Fuera de la red**
Frecuencia de exámenes	**1 vez cada 12 meses**	
Frecuencia de lentes	**1 vez cada 12 meses**	
Frecuencia de monturas	**1 vez cada 24 meses**	
Frecuencia de lentes de contacto *En lugar de monturas de gafas*	**1 vez cada 12 meses**	
Copago por el examen	**$20**	**Hasta $45**
Copago por los materiales	**$20**	**Hasta $30 - $100**
Asignación de lentes de contacto	**$130**	**Hasta $105**
Asignación de monturas	**$130**	**Hasta $70**

Seguro de Vida y Seguro de Fallecimiento y Desmembración por Accidente (AD&D) pagado por el empleador

Mutual of Omaha

Seguro de Vida y Seguro de Fallecimiento y Desmembración por Accidente (AD&D) pagado por el empleador

Se le proporciona una póliza de seguro de vida básica, pagada por su empleador. Asegúrese de mantener a su beneficiario siempre actualizado.

	Seguro de Vida y AD&D pagado por el empleador
Beneficios	**Empleado a tiempo completo**
Monto del Beneficio	$30,000
Beneficio Máximo	$30,000
Emisión garantizada	$30,000
Renuncia de primas	Incluido
Beneficio por muerte adelantada	Incluido
Conversión	Incluido
Portabilidad	Excluido
Horario de reducción de edad	
65 años de edad	35%
70 años de edad	60%
75 años de edad	75%
80 años de edad	85%

Plan de Ahorro para la Jubilación 401(k)

Transamerica

Programa 401(k) de Deployed Services

Invierta en sí mismo aprovechando su beneficio del plan de ahorro para la jubilación.

Elegibilidad

Usted es elegible si cumple con los siguientes criterios:

- Tiene 18 años de edad o más
- Ha estado empleado durante 60 días (las contribuciones al plan 401k pueden comenzar el primer día del mes siguiente a los 60 días de empleo)

Contribuciones

Puede participar activamente en su bienestar financiero contribuyendo tanto como pueda a su cuenta de ahorros para la jubilación. Su(s) opción(es) de contribución son:

- **Antes de impuestos:** 1% a 90%.
- **Roth 401(k):** 1% a 90%.
- **Límite de contribución para 2024**: $23,000
- **Contribuciones para "ponerse al día":** Si tiene 50 años de edad o más, también puede hacer una contribución para "ponerse al día" de $7,500.

Contribuciones del empleador

Deployed Services igualará el 100 % de sus aplazamientos salariales hasta el primer 3 % y el 50 % de sus aplazamientos salariales en el siguiente 2 % de su compensación elegible.

Debe contribuir con el 5% para obtener la contribución máxima de la empresa del 4%.

Adquisición de derechos

- 100% de la adquisición de derechos de sus contribuciones y de fondos de transferencia
- Tendrá la adquisición de derechos inmediata de la porción contribuida por el empleador (sin tiempo de espera)

Recursos de la cuenta 401(k)

Puede acceder a su cuenta de ahorros para la jubilación en cualquier momento, realizar cambios y realizar transacciones a través de:

- La aplicación: Transamerica Retirement App
- www.TransAmerica.com
- **¿Tiene preguntas?** Llame al 800-401-8726 para hablar con un representante de lunes a viernes, de 8 a. m. a 9 p. m., hora del este.

Programa de Asistencia para Empleados

Mutual of Omaha

PROGRAMA DE ASISTENCIA PARA EMPLEADOS

Servicios disponibles Cuando más necesita ayuda

Deployed Services, LLC
GoooC3S6

La vida no siempre es sencilla. A veces, un problema personal o profesional puede afectar su trabajo, su salud y su bienestar general. Durante estos tiempos difíciles, es importante tener alguien con quien hablar para saber que no está solo.

Con el Programa de asistencia para empleados de Mutual of Omaha, puedeobtener la ayuda que necesita para pasar menos tiempo preocupándose por los desafíos en su vida y poder volver a ser el trabajador productivo con el que su empleados cuenta para hacer el trabajo.

Obtenga más información sobre los servicios del Programa de Asistencia para Empleados disponibles para usted.

Estamos aquí para usted

Estamos aquí para su servicio
Visite el sitio web del Programa de Asistencia para Empleados para ver artículos y recursos oportunossobre una variedad de temas de finanzas, bienestar, salud conductual y mental.

mutualofomaha.com/eap
o llámanos: 1-800-316-2796

Servicios mejorados del EAP Características

Servicios clínicos	Valor para la empresa y los empleados
Para la familia del empleado	• Un equipo interno de profesionales de EAP con nivel de maestría que están disponibles las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año para proporcionar evaluaciones individuales • Excelente servicio al cliente de un equipo dedicado a la capacitación y educación continua en cuestiones de asistencia para los empleados • Acceso a expertos en la materia en el campo de la prestación de servicios del EAP
Opciones de consultoría	• Tres sesiones por año (por hogar) realizadas mediante asesoramiento presencial* o telesalud (texto, chat, teléfono o video) a través de un portal seguro que cumple con la HIPAA Red de proveedores

*Residentes de California: El Estatuto de Knox-Keene limita a no más de tres sesiones presenciales en un período de seis meses por persona.

Continúa en el reverso.

Mutual of Omaha

Servicios mejorados del EAP Características *(continuación)*

Servicios clínicos	Valor para la empresa y los empleados
Exclusivos	• Red nacional de más de 10.000 proveedores clínicos autorizados para asesoramiento presencial • Red nacional de más de 30 000 proveedores clínicos autorizados para asesoramiento mediante telesalud • Red en continua expansión para satisfacer las necesidades de los clientes • Flexibilidad para satisfacer las necesidades individuales de los clientes / miembros
Acceso	• Línea gratuita con acceso directo a un profesional de EAP de nivel de maestría • Servicios disponibles las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año • Soporte telefónico disponible en más de 120 idiomas • Formulario de envío en línea disponible para solicitudes de servicio del EAP • Los profesionales de EAP ayudarán a los miembros a desarrollar un plan e identificar recursos para satisfacer sus necesidades individuales
Servicios clínicos **Servicios legales**	• Recursos valiosos (bibliotecas legales, herramientas y formularios) disponibles en el sitio web del EAP • Una sesión de consultoría puede sustituirse por una consulta legal (hasta 30 minutos) con un abogado. • 25% de descuento por servicios legales continuos por el mismo problema
Servicios clínicos **Servicios Financieros**	• Plataforma financiera inclusiva impulsada por Enrich que incluye herramientas de evaluación financiera, cursos, artículos y recursos personalizados e informes de progreso continuo para ayudar a los miembros a monitorear su salud financiera • Una sesión de consultoría puede sustituirse por una consulta financiera (hasta 30 minutos) con un abogado
Servicios clínicos **Servicios para la vida laboral/personal**	• Recursos y derivaciones para el cuidado infantil • Recursos y derivaciones para el cuidado de personas de mayor edad
Servicios en línea	• Un sitio web inclusivo con recursos y enlaces para asistencia adicional, que incluye: ◦ Eventos y recursos actuales ◦ Familia y relaciones ◦ Bienestar emocional ◦ Bienestar financiero ◦ Asistencia legal ◦ Bienestar físico ◦ Vida laboral y carrera profesional ◦ Biblioteca de artículos bilingües • Abuso de sustancias y adicción
Comunicación con los empleados	• Todos los materiales disponibles en inglés y español.
Elegibilidad	• Empleados de tiempo completo y sus familiares inmediatos; incluido el empleado, cónyuge e hijos dependientes (solteros y menores de 26 años) que residen con el empleado
Coordinación con los planes de salud	• Los profesionales de EAP coordinarán los servicios con los recursos / proveedores de tratamiento dentro de la red de seguro médico del empleado para proporcionar servicios de asesoramiento cubiertos por los beneficios del seguro de salud, cuando sea posible

DEPLOYED SERVICES

Beneficios Legales y Protección contra el Robo de Identidad

LegalShield | IDShield

LegalShield™ | IDShield™

Resumen del Plan de Beneficios Legales y Protección contra el Robo de Identidad

LegalShield® | Principales Beneficios de LegalShield:

- **Acceso a una Firma de Abogados Proveedora de Servicios Legales** para asesoramiento y consulta legal sobre cualquier asunto legal personal, incluso asuntos preexistentes.
- **Preparación de Planificación Patrimonial —** Testamento, Directivas Médicas, Poder Financiero y/o de Atención Médica.
- **Asistencia con Multas de Tráfico en Movimiento** para asuntos de tráfico en movimiento no criminales cuando conduce con licencia y el registro adecuado.
- **Revisión de Documentos —** Su firma de abogados proveedora de servicios legales revisa documentos personales (hasta 15 páginas cada uno).
- **Cartas y Llamadas Telefónicas** realizadas en su nombre para ayudar a resolver disputas legales de consumidores.
- **Derecho Familiar no Contencioso —** Divorcio, separación, adopción y/o cambio de nombre.
- **Servicios Legales con Descuento —** Para asuntos legales que no estén cubiertos al 100%, obtenga un descuento del 25% en la tarifa estándar de la firma de abogados proveedora

IDShield® | Principales Beneficios de IDShield

- **Protección Integral —** Monitoreo de amenazas a su identidad, crédito, cuentas financieras, dispositivo, reputación en línea y redes sociales.
- **Alertas en Tiempo Real —** Reciba una alerta en su aplicación móvil, portal de miembros y correo electrónico cuando se detecte una amenaza a su identidad o crédito.
- **Protección Financiera —** $3 millones de protección contra fraudes de identidad para transferencias electrónicas no autorizadas y gastos relacionados con el robo de identidad.
- **Restauración Completa de Identidad —** En caso de robo, obtiene un investigador privado con licencia para restaurar su identidad a su estado previo al robo.
- **Consultas Ilimitadas** le dan acceso a un especialista en robo de identidad para consultas sobre cualquier inquietud relacionada con robo de identidad o privacidad en línea.
- **Trend Micro/Protección Contra Malware y VPN —** Máxima protección contra malware para sus PCs y dispositivos móviles. Seguridad completa de Wi-Fi cuando use puntos de acceso públicos para prevenir ataques en forma de "piratería."

¿Cómo me inscribo?

Para inscribirse en este beneficio, vaya al https://www.shieldbenefits.com/deployedservices.
Para más información, comuníquese con su asociado independiente, Arnum Wapples, por teléfono al 646-470-9208 o por correo electrónico a ARNUM@ShieldYourEmployees.com.

	Tarifa Mensual de Pago Directo	
	Plan Individual	**Plan Familiar**
Plan de LegalShield	**$21.95**	**$21.95**
Plan de IDShield	**$12.95**	**$22.95**
Plan Dual	**$34.90**	**$41.90**

La información de esta página fue preparada por un Representante de Deployed Services. Para obtener más información, visite el sitio web de LegalShield.

DEPLOYED SERVICES

Seguro para Mascotas

Wishbone

wishbone
PET HEALTH INSURANCE

DEPLOYED SERVICES

Deployed Services, LLC está ofreciendo Wishbone Pet Insurance a los empleados.

Nadie quiere imaginar a su mascota enfermarse o lesionarse, pero cuando se trata de la salud de su mascota, es mejor esperar lo inesperado.

Inscríbase en un seguro médico para mascotas de Wishbone y reciba un reembolso del 90% en el cuidado veterinario de su mascota. ¡Con un deducible bajo de $250, proteger la salud de su mascota y sus finanzas nunca ha sido tan fácil!

Wishbone Pet Insurance es aceptado en cualquier veterinario en los Estados Unidos, incluyendo hospitales de emergencia. Una vez que usted presente una reclamación, se le reembolsará mediante depósito directo o cheque por correo en 5 días hábiles o menos. ¡Así de fácil!

LOS ASEGURADOS DISFRUTAN DE:

- Planes de atención de rutina opcionales
- Procesamiento rápido de reclamaciones
- Cuenta de miembro fácil de usar
- Espera corta Periodos
- Servicio de recuperación de mascotas perdidas de **ThePetTag**
- 24/7 Telesalud para Mascotas de **AskVet**

Obtenga un presupuesto e inscríbase en: https://www.wishboneinsurance.com/deployedservices

Wishbone Pet Insurance es un programa de seguro médico para mascotas ofrecido por Pet Assure Corp., dba Pet Benefit Solutions, una agencia autorizada (número de licencia de Nueva Jersey 1677880). La cobertura del seguro es administrada por Norse Specialty Insurance Company, Inc. y suscrita por Trisura Insurance Company, Clear Blue Insurance Company o Clear Blue Specialty Insurance Company. Los reclamos son procesados por un administrador externo, PrimeOne Insurance Co. Visite https://www.wishboneinsurance.com/terms-and-conditions para obtener más información.

Pet Benefit Solutions | customercare@petbenefits.com | (800) 887-5708

Ashton Benefits Savings Marketplace

An exclusive benefit for Ashton Benefits employees

Ashton Benefits

Exciting site features:

Quickly find the offers you want

Save your favorite offers

Find new curated offers every day

Good news! You have access to Ashton Benefits Savings Marketplace, a savings website available exclusively to Ashton Benefits employees.

Visit today to start saving instantly on hundreds of products and services from the brands you love.

ashtonbenefits.savings.beneplace.com

Visit and sign up for this exclusive benefit

DELL · Sam's Club · The Home Depot · Hotel Discounts · enterprise · Walt Disney World · amc amazing · SAMSUNG · Canon · ...and so many more!

Sobre Ashton Benefits

¡Buenas noticias! ¡Ahora tiene un equipo personal de expertos en beneficios de atención médica listo para brindarle a usted y a su familia la atención que se merecen! Este valioso recurso de nuestra firma de administración de beneficios, Ashton Benefits, proporciona un centro de contacto integral para responder a sus preguntas sobre el plan de beneficios. Puede ponerse en contacto con nosotros para obtener ayuda con:

- Preguntas médicas, dentales, de visión y de COBRA
- Tarjetas de identificación
- Preguntas sobre una factura o reclamo
- Problemas de farmacia
- Red de proveedores

Si tiene preguntas o problemas sin resolver después de contactar a los servicios para miembros de uno de nuestros proveedores de seguros, puede comunicarse con nuestros representantes de servicio de Ashton Benefits. Ellos responderán cualquier pregunta que pueda tener sobre sus beneficios de empleado, problemas de reclamos y asuntos administrativos.

Se puede contactar a Ashton Benefits por teléfono o correo electrónico:
(201) 227-6413
info@ashtonbenefits.com

Exención de responsabilidad:

La información contenida en este documento está destinada a servir solo como un breve resumen de las diversas coberturas de seguro. Para evitar malentendidos o interpretaciones erróneas en cuanto al alcance total de la protección brindada, se debe hacer referencia a las pólizas respectivas para obtener detalles completos de la cobertura.